

大島塗装店らJV



トイレと更衣室は一目で女性用と分かるようピンク色に

専用トイレと更衣室を

女性労働者の現場活動支援

で落札した。
この現場で活用したの
は同局の人材確保・育成
支援事業。現場に女性用

が設置されていること、
更衣室は棚と鏡が付いて
いることが条件。同共同
体はいずれも共成レンテ
ムからレンタルした。
一方、作業服など女性
用の装備品購入費用に関
しては、1人当たり3万
円を上限に補助を受ける
ことができる。小野瀬さ
んのケースでは、上下の
作業着やシャツ、靴、安
全帯を購入した。
作業着はファスナーの
取っ手にキラキラした飾
りがある「女子仕様」。
小野瀬さんは作業着を着
る際、「ペンやカッター
などの小物もピンクにし
ている。中に着るシャツ
も明るい色のものを選
ぶ」そう。安全帯も、女
性の細いウエストに合わ
せた腰に優しい軽量のも
ので、色はかわいらしい
桜色だ。

小野瀬さんは「2日に
1回は事務所の掃除をし
ている」とのこと。女
性らしさが見た目だけに
とどまらないよう「目配
り」「気配り」にも気を
付けていると話す。
一方、12日から作業が
始まったこの現場では、
交通誘導員にも女性を配
置。北斗警備の木谷めぐ
みさんは女性用トイレを
使用し、更衣室には着替
えを置いている。

木谷さんは「やはり生
理のときは女性用のトイ
レがないと不安。仕事後
は汗まみれになるので更
衣室があるのも助かる。
こうした施設があるので
安心して仕事ができる」
と喜んでいる。

大島塗装店の大島一哉
社長は、「男女関係なく
働きやすい環境をつくる
ことは、少子高齢化社会
での従業員確保策にもな
るので」と考え、会社と
して力を入れている」と
話し、今後もこうした取
り組みを続ける方針だ。

札幌市建設局所管の南
郷通高架橋塗装を施工す
る大島塗装店・創建共同
体の現場では、女性労働
者への対応に力を入れて
いる。同局が2015年
度に創設した建設業人材
確保・育成支援事業を活
用し、現場内に女性用の
トイレと更衣室を設置。
さらに、女性用の作業服
といった装備品の購入に
も補助金を充てた。この
現場に技術補助員として
入っている小野瀬ゆりさ

この工事は、厚別区
の補助制度ができたこと
もあり、現場での女性起
用が進めば」と期待して
いる。
この工事は、厚別区
南郷通高架橋(橋長15
0㍎、幅員29・5㍎、6
スパン)に補修、塗装、
断面修復などを施し長寿
命化を図るもの。同共同
体が約2億7000万円
擬音装置や汚物入れ、鏡

札幌市南郷通高架橋現場で

擬音装置や汚物入れ、鏡

札幌市建設局

建設業人材確保・育成支援

7月末で利用17件

札幌市建設局が女性の入職や将来の担い手確保を支援するため2015年度に創設した、建設業人材確保・育成支援事業の利用が徐々に増えている。女性用トイレ・更衣室設置やインターンシップ受け入れなどの費用を助成するもので、7月末時点の利用実績は17件。ただ、同局ではそれほど伸びていないとし、工事着手時にPRするなど受注者側の認知度向上に力を入れる考えだ。

メニューは①女性用トイレ・更衣室設置は仮設トイレ・更衣室の確保か、これらの設置に向けた現場事務所改修に対し、1現場当たり50万円を上限に支給する。女性の装備品購入は、作業服や防寒着、長靴、安全靴、ヘルメット、安全帯などが対象で、こちらは1人当たり3万円、1企業当たり15万円が上限。予算額は2事業合わせて1500万円に上る。

②インターンシップ受け入れは、生徒・学生を連続3日以上受け入れることを条件に1社当たり10万円、30社分を確保。除雪オペレーターの大型免許取得では、市発注の道路維持除雪、民活型雪堆積場管理を担う受注業者の従業員1人当たり4万円を上限とし、100人分を予算化している。

7月末の助成実績を見ると、女性用トイレ・更衣室設置が9件、女性の装備品購入が2件、インターンシップ受け入れが2件、除雪オペレーターの大型特殊免許取得が4件の計17件。複数の助成を利用する動きも出ており、1社で最大6件の助成を受けた例もある。

同局土木部の担当者は「労働環境の向上を図るため、積極的に活用してほしい」と利用を呼び掛ける。

7月末の助成金交付先は次の通り。

◇女性用トイレ・更衣室設置 9件▽鹿島舗道工業Ⅱ菊水元町Ⅰ丁目北1線生活道路整備▽二北三路Ⅱ3・4・80清田

通道路新設▽大島塗装・創建ⅣⅡ南郷通高架橋塗装▽アイケン工業Ⅱ大通交流拠点地上部復旧▽創

建Ⅱ東雁来第2地区3・4・196東雁来工業団地通道路新設▽北土建設Ⅱ3・4・46白石中の島

通道路改良、あいの里福移こ線橋上り線補修、興産社大野地線道路改良、厚別こ線橋補修

◇女性の装備品購入 2件▽大島塗装・創建ⅣⅡ南郷通高架橋塗装▽北土建設Ⅱ3・4・46白石中の島通道路改良

◇インターンシップ受け入れ 2件▽北土建設Ⅱ1件▽北舗Ⅱ1件

◇除雪オペレーターの大型特殊免許取得 4件▽丸米山下建設Ⅱ3件▽北舗Ⅱ1件

女性が働きやすい環境に

建設業への女性の入職促進
 建設業への女性の入職促進
 を目指し、札幌市がことし4
 月から始めた建設業人材確保
 ・育成支援事業の活用が増え
 ている。女性用トイレ・更衣
 室の設置や、作業服をはじめ
 装備品購入費用を助成し、働
 きやすい環境づ
 くりの一助とす
 るのが狙いだ。

体は2014年8月に「もつ
 と女性が活躍できる建設業の
 行動計画」を策定し、全国に
 10万人いる女性技術者・技能
 者数を向こう5年間で20万人
 に倍増させる方針を打ち出し
 た。国交省は15年度、数百件
 のモデル工事を選び、現場ト
 イレの環境改善に取り組む。
 女性が働きやすい環境はお
 なる」と話す。技術や技能に
 加え、女性の視点や感性が現
 場や業界のイメージアップに
 なることへの期待は大きい。
 多様な人材の労働環境を支え
 る土壌づくりには、今から種
 をまくことが重要だ。
 さらに道内建設業で女性の
 ライフステージに応じた働き
 方を後押しする動きが出てき
 た。子育てなど

官民で知恵絞り実現を

この取り組み

業務で後方支援

が、多くの人材が集まるきつ
 かけとなり、他の自治体に広
 がることを期待したい。

のずと快適職場になり、年齢
 ・性別を問わず担い手の確保
 ・育成に効果をもたらす。若
 者の入職を促すきっかけにも
 なる。

トイレに擬音装置と汚物入
 れ、更衣室に棚や鏡を設ける
 ことなどが採択の条件。外観
 は、男女の違いが一目で分か
 るようピンク色にするなど、
 従来の「現場トイレ」のイメ
 ージを一新するものだ。また、

市での制度を活用し、女性用
 トイレ・更衣室の導入を決め
 たある経営者は「建設業界は
 これまで男性中心だったが、
 これからは女性の力が必要に
 なる」と話す。技術や技能に
 加え、女性の視点や感性が現
 場や業界のイメージアップに
 なることへの期待は大きい。
 多様な人材の労働環境を支え
 る土壌づくりには、今から種
 をまくことが重要だ。
 さらに道内建設業で女性の
 ライフステージに応じた働き
 方を後押しする動きが出てき
 た。子育てなど

企業に偏りがちな労働環境整
 備の負担を軽減し、多様な人
 材確保・育成を後押しする取
 り組みといえる。市は事業効
 果を検証し、来年度以降も続
 ける考えだ。

高齡化の進行や若年入職者
 の減少は建設業界の構造的な
 問題でもあり、避けて通れな
 い。国土交通省と建設業5団

高齡化の進行や若年入職者
 の減少は建設業界の構造的な
 問題でもあり、避けて通れな
 い。国土交通省と建設業5団
 これからは女性の力が必要に
 なる」と話す。技術や技能に
 加え、女性の視点や感性が現
 場や業界のイメージアップに
 なることへの期待は大きい。
 多様な人材の労働環境を支え
 る土壌づくりには、今から種
 をまくことが重要だ。
 さらに道内建設業で女性の
 ライフステージに応じた働き
 方を後押しする動きが出てき
 た。子育てなど

(小野 将広記者)